

การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน  
พนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงาน  
ไม่ต่ำกว่าระดับดีจะเลื่อนได้ไม่เกินอัตรา  
ร้อยละ 6 ของฐานค่าตอบแทน ตาม  
ผลการปฏิบัติงาน และในกรณีที่มี  
การคำนวณเพื่อรับอัตราค่าตอบแทน  
หรือเลื่อนค่าตอบแทนหากคำนวณแล้ว  
มีเศษไม่ถึง 10 บาท ให้รับเพิ่มเป็น  
10 บาท ซึ่งที่ผ่านมา เทศบาลตำบล  
คึกคักได้คำนวณอัตราร้อยละของฐาน  
ค่าตอบแทน ดังนี้

ระดับดีเด่น เลื่อนค่าตอบแทน  
ร้อยละ 5

ระดับดีมาก เลื่อนค่าตอบแทน  
ร้อยละ 4

ระดับดี เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ 3

และในส่วนของพนักงานจ้าง  
ตามภารกิจ ซึ่งได้รับการคัดเลือก  
เป็นพนักงานดีเด่น ตามโครงการคัดเลือก  
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง  
ของเทศบาลตำบลคึกคักผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ  
ให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ถึงแม้  
จะมีผลการประเมินในระดับดี หรือ  
ดีมาก ก็จะได้รับพิจารณาเลื่อน  
ค่าตอบแทน ร้อยละ 5 (ระดับดีเด่น)



## เอกสารเผยแพร่ความรู้

ประจำเดือน เมษายน 2562

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน  
ของพนักงานจ้างตามภารกิจ

งานการเจ้าหน้าที่  
ฝ่ายอำนวยการ  
สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลคึกคัก

## การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ของพนักงานจ้างตามภารกิจ

\*\*\*\*\*

สำหรับการพิจารณาคุณสมบัตินักงานจ้างตามภารกิจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ 29 โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมาจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ 31 ดังนี้

1. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการโดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

2. ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับหน้าที่ราชการ หรือ

ความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งไม่ใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

3. ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

4. ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานหน่วยงานและสภาพห้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

5. ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ 40 ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน 120 วัน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

\*\*\* การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาบางส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ