

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือ  
เข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การ  
ระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอด  
บุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือน  
ระหว่างลาตามกฎหมาย

(ฅ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้าน  
อาชีพ

\*\*\* การนับจำนวนวันลาไม่เกิน  
ยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและ  
วันลาป่วย ที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม(๑)(ง)  
ให้นำเฉพาะวันทำการ

พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการ  
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่  
ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะ  
ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้ง  
ขึ้นตามข้อ 8 และอยู่ในหลักเกณฑ์  
ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ  
ดังนี้

1. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผล  
การประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น  
และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอัน

ก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทาง  
ราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

2. ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่ม  
ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือ  
ประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อ  
ทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการ  
ได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้  
รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

3. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มี  
สถานการณ์ตราบกตร้าเสี่ยงอันตรายมาก  
หรือมีการต่อสู้ เสี่ยงต่อความปลอดภัย  
ของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

4. ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนัก  
เกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์  
ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และ  
ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็น  
ผลดีด้วย

5. ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วย  
ความตรากตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบาก  
เป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็น  
ประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

6. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้  
กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจน  
สำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ



## เอกสารเผยแพร่ความรู้

ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2562

เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือน  
ของพนักงานเทศบาล

งานกาารเจ้าหน้าที่  
ฝ่ายอำนวยการ  
สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลคึกคัก

## การเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล

\*\*\*\*\*

สำหรับพนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ 8 ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.2559 ประกาศ ณ วันที่ 29 มกราคม 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ประกาศ ณ วันที่ 10 กันยายน 2561 ดังนี้

1. ในกรณีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินแล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

2. ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติ

หน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

3. ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

4. ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

5. ในกรณีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

6. ในกรณีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติภารกิจในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

7. ในกรณีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

8. ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่

นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสถานศึกษา

9. ในกรณีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินสี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตามข้อ(6) หรือ(7) และวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน