



คำสั่งเทศบาลตำบลคึกคัก

ที่ ๒๒๕/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ทั้งนี้ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมินมาจากประชาชนอย่างรอบด้าน ทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยการประเมินฯ หน่วยงานภาครัฐต้องขับเคลื่อนการประเมินให้สามารถดำเนินการได้อย่างเรียบร้อย และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จะมีการประมวลผลการประเมินเป็นลำดับคะแนน โดยผ่านการตรวจสอบ กลั่นกรอง จากคณะกรรมการหน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมินในแต่ละปี เทศบาลตำบลคึกคัก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการประเมินฯ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละปีให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน ดังต่อไปนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก	รองประธานกรรมการ
๓. ปลัดเทศบาลตำบลคึกคัก	กรรมการ
๔. รองปลัดเทศบาลตำบลคึกคัก	กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการกองทุกกอง	กรรมการ
๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๘. เจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัดเทศบาล)	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในแต่ละปี เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น กำหนดแนวทางนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

๒. วางมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น และมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน

๓. รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสวัสดิ์ ตันเก่ง)

นายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก