



ที่ พง ๗๑๗๐๑ / ว ๕๓๓

สำนักงานเทศบาลตำบลคึกคัก  
อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา  
๘๒๑๙๐

๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลคึกคัก จะดำเนินการเลือกเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่างระดับ ๗) ในรอบการสรรหาวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน) เทศบาลตำบลคึกคัก จึงขอความร่วมมือจากท่านประชาสัมพันธ์ ประกาศรับสมัครคัดเลือกดังกล่าว ให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภนนท์ ผลแก้ว)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พังงา

ประธานกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลฯ

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร ๐-๗๖๔๘-๗๒๓๕

โทรสาร. ๐-๗๖๔๘-๗๑๖๓

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งบริหารของเทศบาลตำบลคึกคัก

\*\*\*\*\*

ด้วยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งบริหารของเทศบาลตำบลคึกคัก อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา ฉะนั้น จึงอาศัยอำนาจ  
ตามความในข้อ ๙๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (รวมแก้ไขเพิ่มเติม  
จนถึงปัจจุบัน) จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ ๓/ (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๓/) เลขที่

ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และความรู้ความสามารถ  
ที่ต้องการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และความรู้ความสามารถที่ต้องการ  
(ตามเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ตามเอกสารหมายเลข ๒ ท้ายประกาศ

๔. การรับสมัครคัดเลือกและสถานที่รับสมัคร

การรับสมัครคัดเลือกผู้ที่จะสมัครคัดเลือกฯ จะต้องยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ  
ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ถึง  
วันอังคารที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ในวันและเวลาราชการได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลคึกคัก อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา โทร. ๐-๗๖๔๘-๗๒๓๕ โดยผู้สมัครจะต้องมี  
คุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศนี้

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร  
คัดเลือก พร้อมด้วยหลักฐานเอกสารที่ครบถ้วนถูกต้องซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลง  
ลายมือชื่อกำกับไว้ ในเอกสารทุกฉบับในวันสมัคร ดังต่อไปนี้



๕.๑ ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายชุดข้าราชการหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (ตามเอกสารหมายเลข ๓ ท้ายประกาศนี้)

๕.๒ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับรับรองสำเนา ๘ ฉบับ

๕.๓ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครฯ พร้อมรับรองสำเนาทุกหน้า จำนวน ๘ ชุด

๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๘ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาทุกฉบับ (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน)

๕.๕ สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Record) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. หรือ ก.ท. (เดิม) กำหนด อย่างละ ๘ ชุด สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี ให้ใช้สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนระดับปริญญาตรีควบคู่กับสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนระดับปวท. ปวส. หรืออนุปริญญาด้วย สำหรับหลักฐานการศึกษาดังกล่าวเป็นภาษาต่างประเทศ ให้แนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทยมาด้วย

๕.๖ หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัด อนุญาตให้สมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมสำเนา ๗ ฉบับ (ตามเอกสารหมายเลข ๔ ท้ายประกาศ)

๕.๗ หนังสือรับรองความประพฤติจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัด จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับรับรองสำเนา ๗ ฉบับ (ตามเอกสารหมายเลข ๕ ท้ายประกาศ)

๕.๘ แบบสรุปคะแนนประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ) จำนวน ๘ ชุด (ตามเอกสารหมายเลข ๖ ท้ายประกาศ)

๕.๙ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความยาวไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ และแบบแสดงผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร (ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต) จำนวน ๘ ชุด (ตามเอกสารหมายเลข ๗ ท้ายประกาศ)

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัคร รายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศของ ก.ท. มติ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. พังงา คณะกรรมการคัดเลือก จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิ์ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก คนละ ๔๐๐ บาท โดยชำระค่าธรรมเนียมในวันสมัครสอบ เมื่อสมัครสอบแล้วค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ

๗. ข้อห้ามสำหรับพระภิกษุสามเณร

พนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างการลาอุปสมบทไม่มีสิทธิสมัครสอบและเข้าสอบตามหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๓๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๔ เรื่อง พระภิกษุสมัครสอบ

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๘.๑ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และหมายเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก คณะแนวประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ) วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก ณ สำนักงานเทศบาลตำบลศึกคัก ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๘.๒ กรณีผู้สมัครคัดเลือกเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือเห็นว่าคณะแนวประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ) ของตนเองไม่ถูกต้อง ผู้สมัครคัดเลือกผู้นั้นมีสิทธิที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือทักท้วงขอให้แก้ไขคณะแนวประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ) ของตนเองโดยทำหนังสือถึงนายกเทศมนตรี พร้อมเอกสารหลักฐานที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนหรือที่จะทักท้วงคณะแนวประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ) โดยยื่นหนังสือและเอกสารดังกล่าวได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่าผู้สมัครคัดเลือกไม่ประสงค์จะเพิ่มรายชื่อหรือคณะแนวประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ) แต่ประการใด

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตรวจสอบในภายหลังว่า ผู้สมัครคัดเลือกผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่ให้ผู้นั้นเข้ารับการคัดเลือกหรือพิจารณาไม่ให้ผ่านการคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

เกณฑ์ในการคัดเลือกจะพิจารณาว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์และผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ประวัติการรับราชการตลอดจนมีพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่าง ๆ อย่างไร โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์ในการเข้าดำรงตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก และนำเสนอผลงานในอดีตที่ประสบความสำเร็จอันเกิดจากการบริหารงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกมาแล้ว ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้



ก. สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและ  
คุณลักษณะอื่น ๆ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมของบุคคล  
ในตำแหน่งที่คัดเลือกด้วยวิธีการสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีการอื่นๆ เพิ่มเติม จำนวน ๑๐๐ คะแนน  
โดยพิจารณาจาก

- |  |                |
|--|----------------|
| ๑) การจัดทำและแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่เข้ารับการ<br>คัดเลือก | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| ๒) ความรอบรู้งานในหน้าที่  | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| ๓) การแสดงและนำเสนอผลงานในอดีตที่ประสบความสำเร็จ                               | จำนวน ๑๐ คะแนน |
| ๔) ความรอบรู้ในการบริหาร   | จำนวน ๑๐ คะแนน |
| ๕) การบริหารอย่างมืออาชีพ  | จำนวน ๑๐ คะแนน |
| ๖) การบริหารงานบุคคล   | จำนวน ๑๐ คะแนน |
| ๗) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์  | จำนวน ๑๐ คะแนน |
| ๘) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์และคุณสมบัตือื่น ๆ                           | จำนวน ๑๐ คะแนน |

ข. ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

- |   |                |
|---|----------------|
| ๑) เงินเดือน                                      | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| ๒) วุฒิการศึกษา                                   | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| ๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| ๔) อายุราชการ                                     | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| ๕) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)                  | จำนวน ๑๐ คะแนน |
| ๖) ความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี)                  | จำนวน ๑๐ คะแนน |

(รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๘ ท้ายประกาศ)

๑๐. การประกาศวัน เวลา สถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

เวลา สถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกฯ จะประกาศให้ทราบ  
ในวันศุกร์ที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ และจะทำการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
ในวันจันทร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

๑๑. การแต่งกาย

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ จะต้องแต่งเครื่องแบบสีกากีคอพับแขนยาวตามต้น  
สังกัดในวันสัมภาษณ์ โดยให้นำบัตรประจำตัวสอบไปแสดงตัวในวันสัมภาษณ์ด้วย

๑๒. หลักเกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกตามที่กำหนด แล้วรวมคะแนนการสัมภาษณ์ ตามข้อ ๙ก และคะแนนคุณสมบัติตามข้อ ๙ข ซึ่งต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๓. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๓.๑ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกตามที่กำหนด แล้วรวมคะแนนสัมภาษณ์ วิสัยทัศน์ ผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหารและคะแนนประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ) แล้วจัดเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุดและพิจารณาผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่า คะแนนรวมเท่ากัน ให้จัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากัน ดังนี้

(ก) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน  
(ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

(ค) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่าก่อน

(ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการมากกว่าก่อน

(จ) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าก่อน

(ฉ) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน

(ช) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณา

ผู้ใดมีอายุมากกว่า

๑๓.๒ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะรายงานผลการคัดเลือกต่อนายกรัฐมนตรี โดยจัดทำบัญชีรายชื่อที่ผ่านการคัดเลือกเรียงลำดับตามผลคะแนนรวม โดยจะระบุคะแนนที่ได้ไว้ในประกาศด้วยและดำเนินการประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันพุธที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ โดยปิดประกาศผลการคัดเลือก ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคึกคัก อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา

๑๓.๓ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก โดยเทศบาลอื่นจะขอใช้บัญชีคัดเลือกนี้ไม่ได้

๑๓.๔ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ถ้ามีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก คือ

(ก) ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่คัดเลือกได้ไปแล้ว

(ข) ผู้นั้นได้ขอลงสิทธิรับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่คัดเลือกได้

(ค) ผู้นั้นได้ออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ก็ตาม ก่อนการแต่งตั้ง

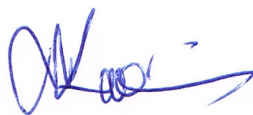
- (ง) ผู้นั้นมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ
- (จ) เมื่อ ก.ท.จ. พังงา มีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

๑๔. การแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้ง ก็ต่อเมื่อในรอบปีงบประมาณที่แล้วจนถึงวันแต่งตั้งต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยถึงที่สุดที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรืออยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย และได้รับความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกจาก ก.ท.จ. พังงาแล้ว เทศบาลจะดำเนินการแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกตามลำดับและแจ้งนายกเทศมนตรีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายศุภนนท์ ผลแก้ว)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. พังงา

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นฯ