



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลคึกคัก โทร.๐๗๖๔๐๖๓๓๘

ที่ พง.๕๒๔๐๑/๑๑๗๙ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลคึกคัก ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือ แบบวัด OIT นั้น

ข้อเท็จจริง

การนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลคึกคัก ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นโยบายที่วางไว้เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามแบบที่แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖
๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางอุมพร เอี้ยวสกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวกรรณิกา อธิธิพรชัย
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลคึกคัก

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายปรพล พรหมเกิด)
ปลัดเทศบาลตำบล

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายสิริธร บัวแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลคึกคัก

อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และตัวแทนชุมชน ตำบลคึกคัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน- ศึกษาดูงานนอกเขตจังหวัด)	√		๓๐๐,๐๐๐		๒ วัน ๑๕ -๑๗ ส.ค.๖๘	
๒	โครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๐ คน ณ โรงแรม Seaview Resort Khaolak ตำบลคึกคัก อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา	√		๑๐๐,๐๐๐		๒ วัน วันที่ ๑๓-๑๔ ก.ย.๖๘	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดเทศบาล	กลาง	๑	๑	
๒	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๓	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	๑	๑	
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	๑	๑	
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	๑	
๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๑	-	
๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	-	
๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		-	-	
๑๐	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑	-	
๑๑	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	๑	๑	
๑๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	๑	-	
๑๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	๑	๑	
๑๔	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	๑	
๑๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๑	-	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	-	
๑๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๘	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๑๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๒๐	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๒๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๒๒	นักสันทนการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๒๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๒๔	นักวิชาตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๒๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๒๖	นิติกร	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๒๗	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๒๘	สถาปนิก	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๒๙	ครู (ร.ร.เทศบาลบ้านปากวีป)		๓	-	
๓๐	ครู (ศพด)		๓	๒	
๓๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๒	เจ้าพนักงานเทคนิค	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๓	๓	
๓๕	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๖	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	-	
๓๗	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๘	เจ้าพนักงานประปา	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๙	เจ้าพนักงานประปา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
๔๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	
๔๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๔๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	ตำแหน่งประเภทลูกจ้างประจำ				
๔๓	นักพัฒนาชุมชน		๑	๑	
๔๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	
	ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ				
๔๕	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	
๔๖	ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง		๑	๑	
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๗	๗	
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	
๔๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		๑	๑	
๕๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค		๒	๑	
๕๑	พนักงานวิทยุ		๑	๑	
๕๒	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล		๓	๓	
๕๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๙	๙	
๕๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๕	๕	
๕๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๓	๓	
๕๖	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา		๑	๑	
๕๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๒	๒	
๕๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๒	๒	
๕๙	พนักงานผลิตน้ำประปา		๒	๑	
๖๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑	๑	
	ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป				
๖๑	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)		๕	๕	
๖๒	ภารโรง		๓	๓	
๖๓	พนักงานจดมาตรวัดน้ำประปา		๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๖๔	คนงานทั่วไป		๓	๓	
๖๕	คนงานประจำรถขยะ		๑๒	๑๒	
๖๖	คนครัว		๑	๑	
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ
1	นายประจิม ถั่วทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรการพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรท้องถิ่น ในการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้องกับการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน แนวทางการเขียนโครงการในการจัดงาน การส่งเสริมกีฬา การฝึกอบรม การใช้งบกลางหรือเงินสะสม การจัดหาวัสดุเพื่อช่วยเหลือประชาชน กรณีสาธารณภัยหรือด้านอื่น ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การจ้างเหมาบริหารวิธีการยืมเงิน การจัดหาวัสดุตาม ว:19 ข้อที่ก)ทั้งวงหรือข้อที่ง) วงเงินในการเบิกจ่ายเงินและกรณีศึกษาคดีทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ 8 - 10 ธันวาคม 2568 ณ โรงแรมเอราวัณ พังงา (โตกกलय) อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา
2	พันจ่าเอกนิรันดร์ สุดประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรการพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรท้องถิ่น ในการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้องกับการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน แนวทางการเขียนโครงการในการจัดงาน การส่งเสริมกีฬา การฝึกอบรม การใช้งบกลางหรือเงินสะสม การจัดหาวัสดุเพื่อช่วยเหลือประชาชน กรณีสาธารณภัยหรือด้านอื่น ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การจ้างเหมาบริหารวิธีการยืมเงิน การจัดหาวัสดุตาม ว:19 ข้อที่ก)ทั้งวงหรือข้อที่ง) วงเงินในการเบิกจ่ายเงินและกรณีศึกษาคดีทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ 8 - 10 ธันวาคม 2568 ณ โรงแรมเอราวัณ พังงา (โตกกलय) อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา
3	นางบุตรีศรี ปรีดาศักดิ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	การฝึกอบรมประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณของพระมหากษัตริย์ไทย
4	นางบุตรีศรี ปรีดาศักดิ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 1 - 3 กันยายน พ.ศ.2568
5	นางสิริพร ณ ระนอง	ครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 1 - 3 กันยายน พ.ศ.2568
6	นายสุทัศน์ อธิยะเพชร	นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 1 - 3 กันยายน พ.ศ.2568

7	นางธิดารัตน์ สุขดี	ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	หลักการและเทคนิคการตรวจและนำ การปรับข้อเท็จจริงเข้ากับ ข้อกฎหมายการออกคำสั่งทางปกครอง การเปรียบเทียบคดี และ แนวทางการปรับเป็นพินัย ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งวิธีการนำแบบตัวอย่าง คำสั่งทางปกครองไปใช้ได้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ วันที่ 3 ระหว่างวันที่ 23-25 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมเจริญธานี ขอนแก่น ถนนศรีจันทร์ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น
8	นางสาวเขาวทักตร์ จันทร์ภูงศ์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e- CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตรระดับต้น
9	นางสาวพรทนา ปลอดภัย	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญ งาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e- CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตรระดับต้น
10	นายวิระยุทธ ยอดปาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	การอบรมหลักสูตร ขั้นตอนการจัดเก็บและการดำเนินการ ติดตามภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย
11	นางประทีพย์ ศรีสมทรง	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรการพัฒนาองค์ความรู้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการ จัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
12	นางประทีพย์ ศรีสมทรง	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
13	นางสาวพรทนา ปลอดภัย	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญ งาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
14	นางสาวสายจิต หลง เดี่ยว	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบทดลองมือ” ระหว่าง วันที่ ๑ – ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมทรราชเจปี่ อ. หาดใหญ่ จ.สงขลา
15	นางสาวศิริพร เทพชนะ	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบทดลองมือ” ระหว่าง วันที่ ๑ – ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมทรราชเจปี่ อ. หาดใหญ่ จ.สงขลา
16	นางสาววิไลวรรณ แสง ทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบทดลองมือ” ระหว่าง วันที่ ๑ – ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมทรราชเจปี่ อ. หาดใหญ่ จ.สงขลา
17	นางสุวรรณทา พัฒน พิชัย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบทดลองมือ” ระหว่าง วันที่ ๑ – ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมทรราชเจปี่ อ. หาดใหญ่ จ.สงขลา
18	นางสาวศิริวรรณ อามา นนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ การ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เลอ เอราวิณ พังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

19	นางสาวจารุพิชญ์ พลายงาม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เลอ เอราวัณ พังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา
20	นางสาวจารุวรรณ คุ้มทรัพย์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ชักซ้อมการตั้งงบประมาณตามหลักการจำแนกงบประมาณ การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณ หรือมีกปฏิบัติกรบันทึกงบประมาณในระบบ NEW e-LMS รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมहरราช เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
21	นางอุมาพร เอี้ยวสกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	หลักสูตร กระบวนการและเทคนิคการจัดทำแผนการตรวจสอบด้วยโปรแกรมประเมินความเสี่ยง และมีกปฏิบัติทุกขั้นตอนการตรวจสอบภายในสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานของรัฐ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมहरราช เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ
1	นายภัทรศักดิ์ เจ้าสาย	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๑๑๔ ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๙ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกองหลวง จังหวัดปทุมธานี
2	นางสาวกฤตินี หลักแหลม	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๘๐ ระหว่างวันที่ ๓ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๙ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกองหลวง จังหวัดปทุมธานี
3	นายสมชาย คมชาญเดชา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๑๑๕ ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๙ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกองหลวง จังหวัดปทุมธานี
4	นางสาวกรรณิกา อิทธิพรชัย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๑๑๖ ระหว่างวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๙ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกองหลวง จังหวัดปทุมธานี

๔) ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรที่ดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง รับโอน ให้โอน มีดังนี้

๔.๑. การสรรหา รับโอน ให้โอน

เทศบาลตำบลคึกคัก มีการสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล โดยวิธีการโอน และการรับโอน รวมจำนวน ๕ ราย ดังนี้

- การให้โอนพนักงานเทศบาลจำนวน ๔ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	โอนไปดำรงตำแหน่ง	คำสั่ง รับโอน	ตั้งแต่วันที่
๑	นายวิภัท ชุ่นเส็ง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลคึกคัก อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลเมืองกะทู้ อ.กะทู้ จ.ภูเก็ต	ทต.คึกคัก ที่ ๔๗๗/๒๕๖๘ ลว. ๓๑ ก.ค.๖๘	วันที่ ๑ ส.ค.๖๘
๒	นางสาวเพ็ญพร วิชัยดิษฐ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลตำบลคึกคัก อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลตำบลฉลอง อ.ฉลอง จ.ภูเก็ต	ทต.คึกคัก ที่ ๑๖๑/๒๕๖๘ ลว. ๕ มี.ค.๖๘	วันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๘
๓	นายสามารถ ภักดีรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) เทศบาลตำบลคึกคัก อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป) เทศบาลเมืองพังงา อ.เมืองพังงา จ.พังงา	ทต.คึกคัก ที่ ๙๖๖/๒๕๖๗ ลว. ๒๖ ธ.ค.๖๗	วันที่ ๓ ม.ค.๖๘
๔	นายวัชรกร เดชประดิษฐ์	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) เทศบาลตำบลคึกคัก อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) เทศบาลตำบลโคกกลอง อ.ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา	ทต.คึกคัก ที่ ๙๖๖/๒๕๖๗ ลว. ๒๖ ธ.ค.๖๗	วันที่ ๓ ม.ค.๖๘

- การรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	รับโอนมาดำรงตำแหน่ง	คำสั่ง รับโอน	ตั้งแต่วันที่
๑	นายปรพล พรหมเกิด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) เทศบาลเมืองป่าตอง อำเภอเกาะทู้ จังหวัดภูเก็ต	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) เทศบาลตำบลคึกคัก อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา	ทต.คึกคัก ที่ ๙๖๙/๒๕๘๗ ลว. ๒๗ ๖.ค.๖๗	วันที่ ๓ ม.ค.๖๘
๒	นางฉัตรรัตน์ สุขดี	หัวหน้าฝ่ายบริหารการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) เทศบาลตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ฯ) เทศบาลตำบลคึกคัก อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา	ทต.คึกคัก ที่ ๙๖๙/๒๕๘๗ ลว. ๒๗ ๖.ค.๖๗	วันที่ ๓ ม.ค.๖๘
๓	นางสาวเพ็ญพร วิชัยดิษฐ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา) เทศบาลตำบลวิชิต อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) เทศบาลตำบลคึกคัก อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา	ทต.คึกคัก ที่ ๙๖๙/๒๕๘๗ ลว. ๒๗ ๖.ค.๖๗	วันที่ ๓ ม.ค.๖๘
๔	นางบุตรีศรี ปริดาศักดิ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๖ (วัดตันติ ภิรม) อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ชำนาญการ พิเศษ โรงเรียนเทศบาลบ้านปาก กวีปมิตรภาพที่ ๑๒๔ อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา	ทต.คึกคัก ที่ ๙๖๙/๒๕๘๗ ลว. ๒๗ ๖.ค.๖๗	วันที่ ๓ ม.ค.๖๘
๕	นายภัทรศักดิ์ เจ้าสาย	เจ้าพนักงานธุรการ เทศบาลตำบลนาทวินอก อำเภอนาทวี จังหวัดสงขลา	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) เทศบาลตำบลคึกคัก อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา	ทต.คึกคัก ที่ ๙๖๙/๒๕๘๗ ลว. ๒๗ ๖.ค.๖๗	วันที่ ๓ ม.ค.๖๘
๕	นายสมชาย คมชาญเดชา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เทศบาลตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) เทศบาลตำบลคึกคัก อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา	ทต.คึกคัก ที่ ๑๐๐/๒๕๖๘ ลว. ๓๑ ม.ค.๖๘	วันที่ ๓ ก.พ.๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	รับโอนมาดำรงตำแหน่ง	คำสั่ง รับโอน	ตั้งแต่วันที่
๖	นางสาวจารุพิชญา พลายงาน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เทศบาลตำบลท้ายเหมือง อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เทศบาลตำบลคีรีคึก อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา	ทต.คีรีคึก ที่ ๙๙/๒๕๘๘ ลว. ๓๑ ม.ค.๖๘	วันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๘

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากร และติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางอุมพร เอียวสกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน

นักทรัพยากรบุคคล