

โครงการ องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลคึกคัก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

๖.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารการจัดการ

๖.๒ การสร้างธรรมาภิบาลในภาคเอกชนและสังคม

๑. หลักการและเหตุผล

จุดเริ่มต้นสำคัญในการก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข มีประสิทธิภาพของการทำงานที่จะพัฒนาไปในทิศทางที่ดีขึ้น เพราะบุคลากรเทศบาลตำบลคึกคักเปรียบเสมือนฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร มีปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์ผลงานได้อย่างเต็มศักยภาพในทุกๆ วันที่ทำงาน โดยอยู่บนพื้นฐานของความสุข ผลลัพธ์ที่ได้จะนำพามาซึ่งการก้าวสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จได้อย่างรวดเร็ว มั่นคงและยั่งยืน จึงหันมามองสิ่งที่อยู่ภายในตัวบุคคลแต่ละคนมากขึ้น นั่นคือ “ความสุข” เพื่อมุ่งไปสู่ “องค์กรแห่งความสุข” สามารถกระตุ้น จูงใจ สร้างความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจให้ทุกคน สร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร พร้อมปฏิบัติภารกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรให้เกิดทักษะ มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมให้บริการประชาชน การคิดค้นนวัตกรรมองค์กรและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ ให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร พร้อมทั้งการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงานให้เกิดขึ้นไปพร้อมกัน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ เทศบาลตำบลคึกคัก ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

เทศบาลตำบลคึกคัก ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ Khukkhak Happy Workplace ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยใช้หลักองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประกอบด้วย Happy Body, Happy Heart, Happy Relax, Happy Money, Happy Braain, Happy Soul, Happy Society และ Happy Family ที่จะมอบพื้นที่การทำงานที่เหมาะสม น่ายุ่และเอื้อต่อรูปแบบการทำงาน จะส่งผลให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลคึกคัก เป็นองค์กรที่มีความสุข มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานที่มากขึ้น มีพลังบวก ผลักดันที่จะทำให้การทำงานพัฒนาไปในทิศทางที่ดีขึ้น สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของ เทศบาลตำบลคึกคัก มีความรู้ความเข้าใจ ทราบแนวคิดและหลักในองค์กรแห่งความสุข พร้อมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

๒. เพื่อให้บุคลากรของ เทศบาลตำบลคึกคัก มีสุขภาพที่แข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ รู้จักผ่อนคลายสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต ให้เกิดความสมดุล

๓. เพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี มีความสุขในการปฏิบัติงาน สร้างความผูกพันในองค์กร มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน และพร้อมที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานในทุกมิติ

๓. ระยะเวลาการดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖)

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ทางตรง : พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคึกคัก

๒. ทางอ้อม: ประชาชนผู้มาติดต่อรับบริการของ เทศบาลตำบลคึกคัก

๕. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๖. สถานที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลคึกคัก -

๗. การดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. จัดทำแผนการดำเนินงานแต่ละกิจกรรมตามเอกสารรายละเอียดแนบท้าย

๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

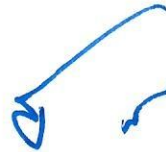
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลคึกคัก มีสุขภาพแข็งแรงสุขภาพจิตดี มีความสุขในการทำงาน เกิดความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน มีความผูกพันต่อองค์กร พร้อมทั้งสามารถนำความรู้ความสามารถที่ได้รับจากการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคึกคัก -

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายสามารถ ภักดีรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายบรรเจ็ด ทองชูใจ)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลคึกคัก

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายสวัสดิ์ ตันแก่ง)
นายกเทศบาลตำบลคึกคัก

แผนการดำเนินงานสำหรับ โครงการ Khukhak Happy Workplace ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายละเอียด ดังนี้

Happy Workplace	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา
<p>๑. Happy Body (สุขภาพดี)</p> <p>มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ จาก การออกกำลังกาย รู้จักใช้ชีวิต พร้อมที่จะ รับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบสุขภาพประจำปีพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างตามสิทธิที่ได้รับ - กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย - ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานเทศบาล ร่วมกับหน่วยงานอื่นและชุมชน 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>
<p>๒. Happy Heart (น้ำใจงาม)</p> <p>การเป็นผู้มีน้ำใจงาม เอื้ออาทรต่อกัน และกัน รู้จักการแบ่งปันอย่างเหมาะสม ต้องรู้ บทบาทของเจ้านาย ลูกน้อง พ่อ แม่ และสิ่ง ต่างๆที่จะเข้ามาในชีวิต จะช่วยสร้างความสุข ที่แท้จริง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคลากรดีเด่น - กิจกรรมแสดงความยินดีและอำลาบุคลากร โอน ย้าย เกษียณ - กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจ (บริจาคเงินเพื่อ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานที่เจ็บป่วยหรือ สูญเสียบุคคลอันเป็นที่รัก) 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>
<p>๓. Happy Society (สังคมดี)</p> <p>ทุกคนต้องรู้จักสามัคคี เอื้อเฟื้อต่อสังคม การทำงานและการมีสภาพแวดล้อมที่ดี เป็น พื้นฐานที่จะทำให้พนักงานมีความปรองดอง มีความสามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจ พัฒนาองค์กรให้น่าอยู่มากยิ่งขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมจิตอาสา เทิดทูนสถาบัน - กิจกรรมแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>
<p>๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย)</p> <p>การผ่อนคลาย หากรู้จักการผ่อนคลายต่อ สิ่งต่างๆ ส่วนส่งผลตรารางวัลและจิตใจ ลดการเกิดความเครียด สามารถทำหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ - จัดมสสำหรับพนักงานได้ผ่อนคลาย 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>

Happy Workplace	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา
๕. Happy Brain (หาความรู้) การผ่อนคลาย การผ่อนคลายต่อสิ่งต่าง ๆ ส่วนส่งผลต่อร่างกายและจิตใจ ลดการเกิดความเครียด สามารถทำหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ โดยให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาคณะ Thai MOOC อย่างน้อย ๑ วิชา - ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖
๖. Happy Soul (ทางสงบ) ส่งเสริมทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีศรัทธาในศาสนา และมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ทำให้มีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา	- กิจกรรมสะสมบุญ / ทำบุญต่อกับบุตร - กิจกรรมฟังธรรมบรรยาย	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖
๗. Happy Money (ใช้เงินเป็น) ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ยึดตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง หนีห่างจากการเป็นหนี้	- ออมเพิ่ม สหกรณ์ออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖
๘. Happy Family (ครอบครัวดี) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว	- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัดในวันสำคัญต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖