



ประกาศเทศบาลตำบลคึกคัก
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ
และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ

ตามที่เทศบาลตำบลคึกคัก ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อการสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๗ อัตรา โดยดำเนินการรับสมัคร
ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้เสร็จสิ้นแล้วและ
คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามเอกสารที่ผู้สมัครได้ยื่น
และรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติ คณะ
กรรมการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารข้อเท็จจริงตามที่ผู้สมัครได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัคร ดังนั้น หาก
ปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับ
การสรรหาและเลือกสรร และเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาครั้งนี้

เทศบาลตำบลคึกคัก จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน
เวลา และสถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ รายละเอียดดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑	นางสาวพิชามญชุ์ นพฤทธิ์	๐๑ ๐๐๑	
๒	นางสาวศุภร ไชยศรี	๐๑ ๐๐๒	
๓	นางสาวจิรัชยา หนูพันธ์	๐๑ ๐๐๓	

๑.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑	นายอาทิตย์ เคลือบชนิด	๐๒ ๐๐๑	
๒	นายภูริทัต ตันทสันตีสกุล	๐๒ ๐๐๒	

๑.๓ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑	นายอนุสรณ์ นาวารักษ์	๐๓ ๐๐๑	
	นายปริญญา วาลัก	๐๓ ๐๐๒	

๑.๔ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑	นางสาวจิตติมา ทองลิ้ม	๐๔ ๐๐๑	
๒	นายวัชรเดช แก้วเพชร	๐๔ ๐๐๒	

๑.๕ ตำแหน่ง ภารโรง สังกัดกองการศึกษา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑	นายนภดล เสนีย์	๐๕ ๐๐๑	

๒. กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ตามวัน เวลา และสถานที่ ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
<u>วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖</u> เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) *** ตามรายละเอียดแนบท้าย ๑	ห้องประชุม สภา ทต.คึกคัก
<u>วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖</u> เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	ห้องประชุม สภา ทต.คึกคัก

๒.๓ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

๒.๔ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง

๒.๕ ตำแหน่ง ภารโรง สังกัดกองการศึกษา

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ น. เป็นต้นไป	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	ห้องประชุม สภา ทต.ศึกคัก

๓. ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๓.๑ ระเบียบทั่วไป

(๑) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรง หรือชุดกางเกงแบบสุภาพ สวมรองเท้าหุ้มส้นหรือรัดส้น สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ใน กางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น (ห้ามสวมเสื้อไม่มีแขน กางเกงขาสั้น กางเกงยีนส์หรือกระโปรงยีนส์ รองเท้าแตะ ฟองน้ำ) และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

(๒) เป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะที่จะต้องทราบ วัน เวลา และสถานที่สอบ

(๓) ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะต้องนำบัตรประจำตัวประชาชนและบัตรประจำตัวสอบ คัดเลือกพนักงานจ้าง ซึ่งเทศบาลตำบลศึกคักได้มอบให้ไว้ในวันที่มาสมัครเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ไป แสดงตัวต่อเจ้าหน้าที่เพื่อทำการตรวจสอบและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการประเมิน หากไม่ได้นำบัตรประจำตัว ประชาชนมาให้ใช้บัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ซึ่งปรากฏรูปถ่ายและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ที่ชัดเจนมาแสดงเพื่อเข้ารับการประเมินสมรรถนะ หากไม่มีบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นใดและบัตร ประจำตัวสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ให้เจ้าหน้าที่คุมสอบสอบถามสาเหตุที่ไม่มีบัตรและบันทึกไว้เป็นหลักฐาน โดยให้ผู้ยื่นลงลายมือชื่อในบันทึกดังกล่าวไว้เป็นหลักฐาน

(๔) อนุญาตให้นำสิ่งของเข้าห้องสอบได้เฉพาะบัตรที่ใช้แสดงตนในการเข้ารับการประเมิน ปากกา และกระเป๋าสตางค์ใบเล็กเท่านั้น

(๕) ห้ามนำตำรา หนังสือ บันทึกข้อความ วัสดุอุปกรณ์อื่น เช่น กระเป๋าสะพาย กระเป๋าถือ สุภาพสตรี แฟ้มเอกสาร เครื่องคำนวณ อุปกรณ์ที่ใช้คำนวณได้ เครื่องบันทึกภาพ เครื่องบันทึกเสียง หรือ เครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) วิทยุติดตัว วิทยุสื่อสาร นาฬิกา เป็นต้น เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด หากนำเข้าห้องสอบจะถือว่าเจตนากระทำการทุจริต ทั้งนี้ หากเกิดการสูญหาย จะไม่รับผิดชอบใดๆทั้งสิ้น และเจ้าหน้าที่จะไม่รับฝากสิ่งของใดๆ จากผู้เข้ารับการประเมิน

(๖) ไม่สูบบุหรี่ในห้องสอบ

(๗) ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบและวิธีการสอบนี้ หรือผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริต จะไม่ได้ รับอนุญาตให้เข้าสอบ หรือให้ยุติการสอบ

(๘) ให้ผู้เข้าสอบทุกคนสวมหน้ากากอนามัย (Surgical Mask) หรือหน้ากากผ้าชนิดที่ไม่มี อุปกรณ์ตกแต่งใด ๆ ไว้ตลอดเวลาที่อยู่บริเวณสนามสอบและในห้องสอบ

๓.๒ ระเบียบการเข้ารับประเมินสมรรถนะภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและ
ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

(๑) ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะต้องรายงานตัวต่อกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ
ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐. - ๐๙.๐๐ น. และผู้ที่ไปถึงห้องสอบหลังจากเวลา ๐๙.๓๐ น.จะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบ

(๒) ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะจะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาต จาก
กรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ

(๓) ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะจะต้องรับฟังคำชี้แจงและแนวทางปฏิบัติ ใน
การสอบจากเจ้าหน้าที่คุมสอบ และต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของเจ้าหน้าที่คุมสอบ โดย
เคร่งครัด

(๔) ต้องนั่งสอบตามที่นั่งสอบ ห้องสอบ และสถานที่สอบที่กำหนดให้เท่านั้น ผู้ใดสอบผิดที่
จะไม่ได้รับการตรวจให้คะแนนการสอบข้อเขียน

(๕) ห้ามคัดลอกข้อสอบ ออกจากห้องสอบโดยเด็ดขาด หากฝ่าฝืนจะถือว่ากระทำการทุจริต

(๖) ให้อยู่ในการสอบหากพบว่าผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด แต่จะออกจากห้องสอบ
ไม่ได้จนกว่าการสอบนั้นจะยุติ รวมทั้งจะไม่ตรวจให้คะแนนสำหรับบุคคลนั้น

(๗) เมื่ออยู่ในห้องสอบขณะสอบ ไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้าสอบอื่นหรือบุคคลภายนอก
และไม่ออกจากห้องสอบ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตและอยู่ในความดูแลของหัวหน้าห้องสอบหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ

(๘) เมื่อหมดเวลาการสอบ และเจ้าหน้าที่คุมสอบสั่งให้หยุดการสอบปฏิบัติแล้ว ผู้เข้าสอบ
จะต้องหยุดทันที โดยจะอนุญาตให้ออกจากห้องสอบได้ต่อเมื่อเจ้าหน้าที่คุมสอบแจ้ง

๓.๓ ระเบียบการเข้ารับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์

(๑) ในขณะรอสัมภาษณ์ ให้นั่งรอในบริเวณที่เจ้าหน้าที่จัดให้ ห้ามพูดคุยเสียงดังหรือลุกเดินไป
เดินมา และต้องพร้อมที่จะเข้ารับการสัมภาษณ์ทันทีที่เจ้าหน้าที่เรียกให้เข้ารับการสัมภาษณ์

(๒) ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ จะต้องปฏิบัติตามคำแนะนำของเจ้าหน้าที่หรือคำสั่งของ
กรรมการสอบสัมภาษณ์ รวมทั้งปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนดไว้นี้ เมื่อเสร็จสิ้นการสอบแล้วให้ออกจากบริเวณ
อาคารที่ใช้สอบสัมภาษณ์โดยเร็ว และห้ามกระทำการใดอันเป็นที่รบกวนแก่ผู้รอสัมภาษณ์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสวัสดิ์ ต้นแกง)

นายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก

วิธีการประเมินสมรรถนะเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และ

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.)

วิธีการประเมินสมรรถนะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) มีหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑ วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว

(๒) ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม เช่น หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โมเดลเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ หรือแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ เป็นต้น

(๓) ความสามารถในการหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน

(๔) ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลข และข้อมูลต่าง ๆ การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย เป็นต้น

๑.๒ วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติราชการ ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

(๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๔) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๕) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๖) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

(๗) พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๘) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓ วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการอ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ การขยายความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จาก คำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ การเรียงข้อความ การสะกดคำ การแต่งประโยค และคำศัพท์

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐คะแนน)

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบโดยเฉพาะ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยและสอบภาคปฏิบัติ ในเรื่องดังต่อไปนี้

๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๑. พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๒. พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐
๓. หลักการสื่อสาร
๔. การประชาสัมพันธ์เบื้องต้น
๕. การเขียนบรรยายภาพข่าว
๖. การเรียบเรียงข้อมูลเพื่อการประชาสัมพันธ์
๗. ความรู้เกี่ยวกับสื่อมวลชนมีเดีย การผลิตวีดิทัศน์ การออกแบบเว็บ กราฟฟิกและแอนิเมชัน การออกแบบนิเทศศิลป์
๘. การสื่อสารในยุคดิจิทัล
๙. การเผยแพร่ผ่าน News Media การประชาสัมพันธ์ผ่าน Social Media
๑๐. จรรยาบรรณของนักประชาสัมพันธ์
๑๑. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง

๑. พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๒. กฎกระทรวงกำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพและคนชรา พ.ศ.๒๕๔๘
๓. ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณโครงสร้างไม้และโครงสร้างเหล็ก
๔. ความรู้เกี่ยวกับการตรวจและควบคุมงานก่อสร้าง
๕. ความรู้เกี่ยวกับสำรวจเพื่อการก่อสร้าง
๖. ความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรกลก่อสร้าง
๗. ความรู้เกี่ยวกับการทดสอบวัสดุและคอนกรีตเทคโนโลยี
๘. ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์
๙. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๒.๓ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๒.๔ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองช่าง

๒.๕ ตำแหน่ง ภารโรง กองการศึกษา

สมรรถนะ	วิธีการประเมิน
<p>๑. ความรู้</p> <p>๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>๑.๒ ความรู้ในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร</p> <p>๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</p> <p>๒.๑ มีทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๒ มีความสามารถในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร</p>	<p>โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ หรือสอบข้อเขียน หรือการทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย</p> <p>โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ หรือสอบข้อเขียน หรือการทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย</p>

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐คะแนน)

เป็นการสัมภาษณ์พูดคุย เพื่อประเมินบุคลิกภาพ ความคิด ปฏิภาณไหวพริบ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า มนุษยสัมพันธ์ การอยู่ร่วมกับบุคคลอื่น ทศนคติและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิต
