



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง งานกฎหมายและนิติการ โทร.๐ ๗๖๔๐ ๖๓๓๘

ที่ พง ๕๒๔๐๑/๑๒๒๒

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เทศบาลตำบลคึกคัก
อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของภาครัฐ ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลคึกคัก มีคะแนน ๙๖.๖๗อยู่ในระดับ AA คือ หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำคู่มือสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และ ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นั้น เพื่อให้การดำเนินการในข้อดังกล่าว สำเร็จลุล่วงตามที่ได้กำหนดไว้ในคู่มือการประเมิน จึงได้รวบรวมข้อมูล และจัดทำ เอกสารต่างๆ ขึ้น ตามองค์ประกอบของความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



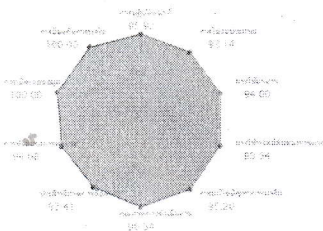
คณะเทศมนตรีตำบลคึกคัก

96.67 คะแนน

AA

อันดับที่ ๑๖ จาก ๑๖

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน			
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00			
2	การลดต้นทุนทางธุรกิจ	100.00			
3	ความซื่อสัตย์สุจริต	96.94			
4	ทางปฏิบัติที่ดี	96.92			
5	ความพึงพอใจของประชาชน	96.20			
6	การบังคับใช้กฎหมาย	94.68			
7	การใช้จ่ายเงิน	94.04			
8	การมีวินัยและซื่อสัตย์สุจริต	92.54			
9	การเชื่อมโยงระบบงาน	92.14			
10	ประสิทธิภาพการให้บริการ	92.41			
คะแนนเฉลี่ย	100.00	คะแนนรวม	คะแนนเฉลี่ย	92.41	คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมิน...

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๕.๙๒ คะแนน	ผลคะแนน IIT (ผู้มีส่วนได้เสียภายในหน่วยงาน) พบว่าคะแนนภาพรวมอยู่ในระดับ A และ AA ซึ่งเทศบาลตำบลคึกคัก ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ผลคะแนนด้าน การใช้งบประมาณ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๙๓.๑๔ คะแนน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - ประเด็นที่บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร - ประเด็นที่บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร
๒. การใช้งบประมาณ ๙๓.๑๔ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๔.๐๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๖.๘๗ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๓.๕๔ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๖.๕๔ คะแนน	ผลคะแนน EIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) พบว่า คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับ A และ AA ซึ่งเทศบาลตำบลคึกคัก ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ผลคะแนนด้าน การปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๙๒.๔๑ คะแนน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - ประเด็นที่ควรต้องมีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๒.๔๑ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๔.๖๘ คะแนน	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐ คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน
ผลคะแนน OIT พบว่า การประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่พบข้อบกพร่องใดๆ เนื่องจากได้คะแนนเต็มร้อยละ ๑๐๐ ควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลคึกคักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ตามหัวข้อการประเมิน เพื่อขับเคลื่อนการประเมินฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดทำแผนขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้.-

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การปฏิบัติหน้าที่	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในแต่ละภารกิจและดำเนินการปฏิบัติอย่างถูกต้อง ครัดครั้นและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๕ - เม.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒. การใช้งบประมาณ	- สร้างการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน เช่น การประชาสัมพันธ์ การใช้งบประมาณในรอบเดือนการดำเนินการต่างๆ เป็นต้น	กองคลัง	ตลอดปี ๖๖	รายงานผลการใช้จ่ายรายไตรมาส ดำเนินการในการประชุมพนักงานประจำเดือนประจำทุกเดือน
๓. การใช้อำนาจ	- ประชุมชี้แจง และเตรียมความพร้อม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้แก่พนักงานของเทศบาลได้รับทราบ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- จัดทำคู่มือ และแผนผังขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ชัดเจน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ	สำนักปลัดฯ	ต.ค.๖๕ - ม.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรถือปฏิบัติ - ประชุมให้ความรู้ และการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร	สำนักปลัดฯ	ต.ค.๖๕ - ม.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	- วางแผนการดำเนินงานประจำปี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ	ก.พ. - เม.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการ

	<ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์ปัญหา ความเสี่ยง ในการดำเนินงาน - เข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง 			ประชุมประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินความพึงพอใจในการบริการประชาชน เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงหารให้บริการ - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหลายช่องทาง เพื่อให้ประชาชนรับทราบมากที่สุด 	สำนักปลัดฯ	ก.พ. – เม.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖
๘. การปรับปรุงการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่แก่บุคลากรของเทศบาล - เพิ่มช่องทางการติดต่อ ให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของเทศบาลให้ดียิ่งขึ้น -ประสานงานกับทุกราชการเพื่อขอรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) -จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการบริการประชาชน 	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖
๙. การเปิดเผยข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ข้อมูลที่เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อนและมีหลายช่องทาง เช่น Line, Facebook - ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นหมวดหมู่ เพื่อความสะดวกในการค้นหาข้อมูลข่าวสารได้ง่าย 	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖
๑๐. การป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - มีมาตรการหรือนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเสริมสร้างความโปร่งใสภายในเทศบาลเป็นปัจจุบันและอย่างต่อเนื่อง - จัดอบรมการป้องกันการทุจริตภายในเทศบาล - มีมาตรการให้รางวัลหรือการเชิดชูเกียรติและการลงโทษทางวินัย 	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๔ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เทศบาลตำบลคึกคัก อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา เพื่อนำสู่การกำกับติดตามฯ และดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลคึกคักในครั้งนี้ ไปปรับปรุงการดำเนินการต่างๆ ของเทศบาลตำบลคึกคักและนำมาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้นต่อไป

๒. นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำมาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เผยแพร่ในเว็บไซต์ <http://www.khukkhak.go.th> และ Facebook ของเทศบาลตำบลคึกคัก

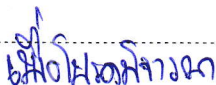
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายอรรถพร พูลช่วย)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายปกครอง





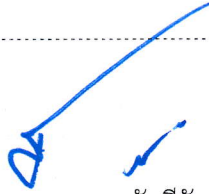
(นางสาวนิยามณัฐ์ สว่างพงศ์)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

/ความเห็นหัวหน้า...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็นควรปลัดเทศบาลอนุมัติ และ ดำเนินการตาม 12550



(นายสามารถ ภัคดีรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลคึกคัก

นายบรรเจิด ทองชูใจ



(นายบรรเจิด ทองชูใจ)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลคึกคัก

คำสั่งของนายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก

(นายสวัสดิ์ ตันแก่ง)

นายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก