



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานธุรการ โทร.๐ ๗๖๔๐ ๖๓๓๘

ที่ พง ๕๒๔๐๑/ง

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลคึกคัก อำเภอดงแก้วป่า จังหวัดพังงา

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก

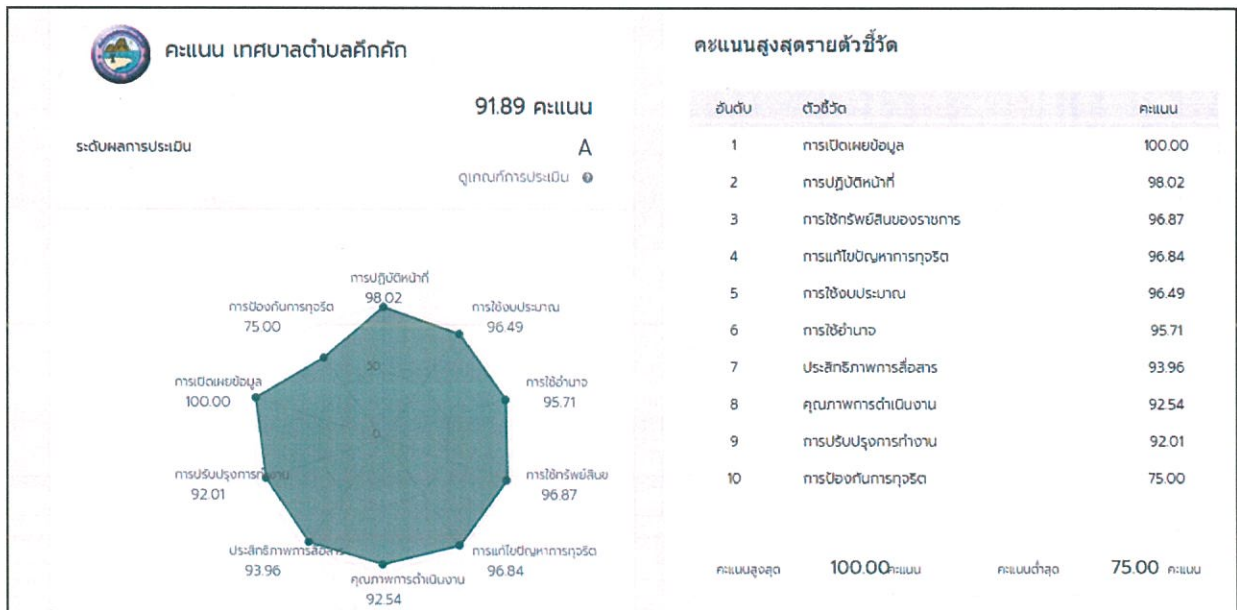
## เรื่องเดิม

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลคึกคัก ที่ ๒๒๕/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยให้มีคณะกรรมการติดตามผลการประเมินฯ มีหน้าที่วิเคราะห์ผลการประเมิน มีมาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น และมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน และรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ นั้น

## ข้อเท็จจริง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลคึกคัก อำเภอดงแก้วป่า จังหวัดพังงา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลคึกคัก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลคึกคัก พบว่ามีผลคะแนน ๙๑.๘๙ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



/โดยวิเคราะห์ผลการประเมิน...

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๐๒ คะแนน	ผลคะแนน IIT (ผู้มีส่วนได้เสียภายในหน่วยงาน) พบว่าคะแนนภาพรวมอยู่ในระดับ A และ AA ซึ่งเทศบาลตำบลคึกคัก ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ผลคะแนนด้าน การใช้อำนาจ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๙๕.๗๑ คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ ๙๖.๔๙ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๕.๗๑ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๖.๘๗ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๖.๘๔ คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๒.๕๔ คะแนน	ผลคะแนน EIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) พบว่า คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับ A ซึ่งเทศบาลตำบลคึกคัก ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ผลคะแนนด้าน การปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๙๒.๐๑ คะแนน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๓.๙๖ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๒.๐๑ คะแนน	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง คือการป้องกันการทุจริต การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เป็นของปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๗๕.๐๐ คะแนน	

**๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

จากการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลคึกคักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ตามหัวข้อการประเมิน เพื่อขับเคลื่อนการประเมินฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดทำแผนขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้.-

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การปฏิบัติหน้าที่	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในแต่ละภารกิจและดำเนินการปฏิบัติอย่างถูกต้อง ครัดครัดและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค.๖๔ – เม.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒. การใช้งบประมาณ	- สร้างการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน เช่น การประชาสัมพันธ์ การใช้งบประมาณในรอบเดือนการดำเนินการต่างๆ เป็นต้น	กองคลัง	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน
๓. การใช้อำนาจ	- ประชุมชี้แจง และเตรียมความพร้อม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้แก่พนักงานของเทศบาลได้รับทราบ	สำนักปลัดฯ	ต.ค.๖๔ – ม.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- จัดทำคู่มือ และแผนผังขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ชัดเจน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ	สำนักปลัดฯ	ต.ค.๖๔ – ม.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรถือปฏิบัติ - ประชุมให้ความรู้ และการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร	สำนักปลัดฯ	ต.ค.๖๔ – ม.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	- วางแผนการดำเนินงานประจำปีเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงาน - วิเคราะห์ปัญหา ความเสี่ยง ในการดำเนินงาน - เข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง	ทุกส่วน ราชการ	ก.พ. – เม.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- มีการประเมินความพึงพอใจในการบริการประชาชน เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงการให้บริการ - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหลายช่องทาง เพื่อให้ประชาชนรับทราบมากที่สุด	สำนักปลัดฯ	ก.พ. – เม.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕
๘. การปรับปรุงการทำงาน	- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่แก่บุคลากรของเทศบาล - เพิ่มช่องทางการติดต่อ ให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของเทศบาลให้ดียิ่งขึ้น - ประสานงานกับทุกราชการเพื่อขอรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการบริการประชาชน	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๙. การเปิดเผยข้อมูล	- เผยแพร่ข้อมูลที่เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อนและมีหลายช่องทาง เช่น Line, Facebook - ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นหมวดหมู่ เพื่อความสะดวกในการค้นหาข้อมูลข่าวสารได้ง่าย	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๑๐. การป้องกันการทุจริต	- มีมาตรการหรือนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเสริมสร้างความโปร่งใสภายในเทศบาล เป็นปัจจุบันและอย่างต่อเนื่อง - จัดอบรมการป้องกันการทุจริตภายในเทศบาล - มีมาตรการให้รางวัลหรือการเชิดชูเกียรติและการลงโทษทางวินัย	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	รายงานผล และเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๕

**ข้อกฎหมาย/ระเบียบ**

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๔. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลคึกคัก อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา เพื่อนำสู่การกำกับติดตามฯ และดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลคึกคักในครั้งนี้ ไปปรับปรุงการดำเนินการต่างๆ ของเทศบาลตำบลคึกคักและนำมาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้นต่อไป

๒. นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และนำมาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เผยแพร่ในเว็บไซต์ <http://www.khukkhak.go.th> และ Facebook ของเทศบาลตำบลคึกคัก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวศรียุญา กุลวิจิตรรังสี)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

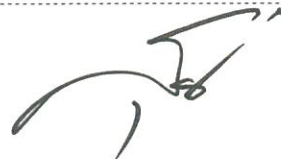
*นางสาวฉัตรเกษม งามน้อมนนท์*



(นายสามารถ กักดีรัตน์)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลคึกคัก

*นายสุกเกษม สมบัติ*  
ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลคึกคัก เพื่อเป็นข้อมูลให้ส่วนราชการ  
ทราบเกี่ยวกับ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุกเกษม สมบัติ)  
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลคึกคัก

/คำสั่งของนายก...

คำสั่งของนายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก

อนุมัติ/ดำเนินการตามเสนอ

ไม่อนุมัติ.....

(นายสวัสดิ์ ต้นเก่ง)  
นายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก